

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ О.Е. КУТАФИНА (МГЮА)»**

Кафедра трудового права и права социального обеспечения

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА МЕДИ-
ЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

М2.В.ДВ.02.02

год набора – 2021

Код и наименование направления подготовки:	40.04.01 Юриспруденция
Уровень высшего образования:	уровень магистратуры
Направленность (профиль) ООП ВПО:	Медицинское право (биоправо)
Форма обучения:	заочная
Квалификация (степень):	магистр

Москва – 2021

Программа утверждена на заседании кафедры трудового права и права социального обеспечения, протокол № 6 от «27» апреля 2021 года.

Авторы:

Акатнова М.И. - к.ю.н., доцент кафедры трудового права и права социального обеспечения

Рецензент:

М.Г. Шония – Генеральный директор ООО «Генацвале»

Акатнова М.И. Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников / Акатнова М.И. - М.: Издательский центр Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), 2021.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО по направлению подготовки 40.04.01 Юриспруденция (квалификация (степень) «магистр»).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Цели и задачи освоения учебной дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины (модуля) «Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников» является формирование у обучающихся глубоко осознанного, опирающегося на научно обоснованные концепции и доктрины представления о регулировании труда медицинских и фармацевтических работников.

Задачами учебной дисциплины (модуля) являются:

- изучение обучающимися основных понятий в сфере правового регулирования труда медицинских и фармацевтических работников;
- получение навыков правотворческой деятельности по разработке и применения локальных нормативных актов работодателя в медицинских и фармацевтических организациях.

1.2. Место учебной дисциплины (модуля) в структуре ООП ВПО

Дисциплина (модуль) «Особенности регулирования труда медицинских и фармацевтических работников» относится к дисциплинам по выбору вариативной (профильной) части профессионального цикла основной образовательной программы высшего профессионального образования.

Обучающиеся приобретают способность самостоятельно находить и использовать необходимые содержательно-логические связи с другими дисциплинами (модулями): «Философия права», «Общественное здоровье и здравоохранение», «Актуальные проблемы медицинского права России», «Фармацевтическое право России», «Уголовная ответственность медицинских и фармацевтических работников».

1.3.Формируемые компетенции

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Общекультурные компетенции:

осознанием социальной значимости своей будущей профессии, проявлением нетерпимости к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону, обладанием достаточным уровнем профессионального правосознания (ОК-1);

способностью совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень (ОК-3).

Профессиональные компетенции:

в правоприменительной деятельности:

способностью квалифицированно применять нормативные правовые акты в конкретных сферах юридической деятельности, реализовывать нормы

материального и процессуального права в профессиональной деятельности (ПК-2).

в правоохранительной деятельности:

готовностью к выполнению должностных обязанностей по обеспечению законности и правопорядка, безопасности личности, общества, государства (ПК-3);

в экспертно-консультационной деятельности:

способностью квалифицированно толковать нормативные правовые акты (ПК-7).

в научно-исследовательской деятельности:

способностью квалифицированно проводить научные исследования в области права (ПК-11).

1.4 Планируемые результаты освоения учебной дисциплины (модуля)

В результате освоения дисциплины (модуля) обучающийся должен:

знать:

- особенности индивидуально-договорного, коллективно-договорного и локального нормативного регулирования труда медицинских и фармацевтических работников;
- опыт стран развитой рыночной экономики в области правового регулирования труда медицинских и фармацевтических работников.

уметь:

- связывать воедино управленческие и юридические процессы в сфере труда медицинских и фармацевтических работников;
- разрабатывать локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения медицинских и фармацевтических работников;

владеть:

- навыками поиска источников, требующихся для решения практических ситуаций;
- навыками составления трудового договора, отдельных видов соглашений в области трудового права;
- навыками научной работы, в том числе подготовки эссе, докладов, юридических заключений, рецензий, а также написания статей по актуальным вопросам применения трудового законодательства.

II. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетные единицы, 108 академических часа. Форма промежуточной аттестации – зачет.

Тематический план для заочной формы обучения

№	Раздел (тема) учебной дисциплины (модуля)	Курс	Виды учебной деятельности, и трудоемкость (в часах)			Образовательные технологии	Формы текущего контроля успеваемости, образовательные технологии
			лекции	Практические занятия	СР		
1.	Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками	2	2	2	24	Лекция-презентации	Самостоятельная работа, тестирование
2.	Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников			2	24	Разбор кейсов	Опрос, проверка выполнения задания
3.	Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников			2+2 (лабораторный практикум)	24	Разбор проблемных докладов, кейсов	Опрос, проверка выполнения задания
4.	Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права			2	20	Разбор проблемных докладов, кейсов	Опрос, тестирование
	ИТОГО		2	10	92		Зачет – 4 академических часа

2.1. ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Тема 1. Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками

1. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской фармацевтической деятельности.
2. Особенности порядка заключения трудового договора.
3. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
4. Расторжение и прекращение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
5. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.

Тема 2. Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников

1. Особенности правового регулирования рабочего времени.

2. Продолжительность рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.
3. Особенности в правовом регулировании времени отдыха.

Тема 3. Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников

1. Дифференциация оплаты труда работников в сфере здравоохранения.
2. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников с учетом положений «эффективного контракта».
3. Компенсационные выплаты.
4. Выплаты стимулирующего характера.
5. Обеспечение работников здравоохранения выплатами в связи с утратой трудоспособности.

Тема 4. Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права

1. Понятие и виды ответственности по нормам трудового права.
2. Особенности в правовом регулировании материальной ответственности медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права.
3. Особенности в правовом регулировании дисциплинарной ответственности медицинских и фармацевтических работников.

2.2. Занятия лекционного типа

Лекции для обучающихся заочной формы обучения (2 академических часа)

Тема 1. Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками

1. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности.
2. Особенности порядка заключения трудового договора.
3. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
4. Расторжение и прекращение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
5. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.

Задания для подготовки к лекции

Ознакомление с программой, в которой содержатся указания на необходимое использование специальной литературы, нормативно-правовых актов и судебной практики.

2.3. Занятия семинарского типа

Программа семинарских занятий

Практические занятия проводятся путем закрепления теоретических вопросов, рассмотренных на лекциях, с целью будущего возможного применения этих знаний в практической работе обучающегося. Планы практических (семинарских) занятий являются базовыми (минимальными). Преподаватель может увеличить количество вопросов по каждой теме. Он вправе также поручить обучающимся подготовку рефератов, докладов, устраивать диспуты для более подробного освещения какой-либо проблемы.

СЕМИНАРСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Для обучающихся заочной формы обучения

ТЕМА 1. Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками (2 академических часа)

1. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности.
2. Особенности порядка заключения трудового договора.
3. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
4. Расторжение и прекращение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
5. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.
6. Охрана труда работников здравоохранения.

Задания для самопроверки

Составьте алгоритм действий с указанием необходимых документов по каждому из них:

- при заключении трудового договора;
- при изменении трудового договора по соглашению сторон;
- при расторжении трудового договора по соглашению сторон.

ТЕМА 2. Особенности рабочего времени и времени отдыха медицинских и фармацевтических работников (2 академических часа)

2. Особенности правового регулирования рабочего времени.
2. Продолжительность рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.
3. Особенности в правовом регулировании времени отдыха.

ТЕМА 3. Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников (2 академических часа+2 академических часа - лабораторный практикум)

1. Дифференциация оплаты труда работников в сфере здравоохранения.
2. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников с учетом положений «эффективного контракта».
3. Компенсационные выплаты.

4. Выплаты стимулирующего характера.
5. Обеспечение работников здравоохранения выплатами в связи с утратой трудоспособности.

ТЕМА 4. Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права (2 академических часа)

1. Понятие и виды ответственности по нормам трудового права.
2. Особенности в правовом регулировании материальной ответственности медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права.
3. Особенности в правовом регулировании дисциплинарной ответственности медицинских и фармацевтических работников.

2.4. Лабораторный практикум для обучающихся заочной формы обучения

Задание – составление юридического документа

«Исковое заявление»

Подготовьте исковое заявление в районный суд о возмещении недополученной заработной платы, компенсации морального вреда.

Фабула дела.

В 1997 году Б. была принята в Центр санитарно-эпидемиологического надзора на должность фельдшера-лаборанта. В 2001 году она была переведена на должность старшего фельдшера-лаборанта санитарно-гигиенической лаборатории, с 2006 года – на должность помощника санитарного врача, а с 2018 года – в отдел приёма, регистрации, кодирования и выдачи протоколов на должность помощника врача.

29 марта 2019 года Б. уволена по собственному желанию. Она считает, что за период с января 2013 года по март 2019 года заработная плата выплачивалась не в полном размере. В соответствии с распоряжениями Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года №1533-р для среднего медицинского персонала установлено ежегодное повышение средней заработной платы в процентах от средней заработной платы в регионе, которое ей произведено не было.

Краткое описание подходов и задания для подготовки к практическому занятию по всем формам обучения

Каждая тема семинарского (практического) занятия содержит вопросы для изучения и задачи для предварительной подготовки, которые по указанию преподавателя необходимо решить к семинарскому занятию. Начинать подготовку к последнему следует с внимательного изучения текста лекции, методических указаний, соответствующего раздела учебника и специальной литературы. Рекомендуем использовать комментарии к Трудовому кодексу, тематические журналы. Для более глубокого усвоения основ трудового права

как науки, развития навыков юридического мышления необходимо изучение классических монографий, в том числе советского периода.

Кроме задач, некоторые темы содержат задания (проанализировать правовые нормы, разработать проект локального нормативного акта и др.), цель которых - углубленное изучение нормативного материала и комментариев к нему, практическое применение полученных знаний.

2.5. Самостоятельная работа

Видами самостоятельной работы являются:

- предварительное ознакомление с программой перед лекцией;
- изучение вопросов практического занятия в соответствии с его темой;
- поиск и изучение нормативных правовых актов, в том числе с использованием электронных баз данных;
- поиск и изучение научной литературы, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- поиск и изучение судебной практики по отдельным вопросам и составление обобщений судебной практики;
- подготовка рефератов; электронных презентаций;
- составление проектов процессуальных документов.
- подготовка докладов на студенческих научных кружках и тематических конференциях.

Модели (особенности) самостоятельной работы обучающихся по отдельным разделам и темам

В порядке подготовки к практическим занятиям обучающиеся в письменном виде решают задачи, указанные в методической литературе. В решении указываются нормативные акты, на которые ссылается обучающийся в обосновании своей позиции. По сложным и спорным вопросам позиция обучающегося должна быть юридически грамотно мотивирована. При наличии по вопросу разъяснения Пленума Верховного Суда Российской Федерации – это разъяснение приводится.

№	Название темы	Задание для самостоятельной работы обучающегося	Форма контроля преподавателем
1.	Трудовой договор с медицинскими и фармацевтическими работниками	Подготовка докладов, обобщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
2.	Особенности рабочего времени и времени отдыха меди-	Подготовка докладов, обобщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докла-

	цинских и фармацевтических работников		дов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
3.	Правовое регулирование оплаты труда медицинских и фармацевтических работников	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.
4.	Ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права	Подготовка докладов, сообщений, эссе	Дискуссия на практическом занятии, устный опрос, обсуждение докладов и эссе, проверка письменных работ, выполнения индивидуальных заданий.

III. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Используются активные и интерактивные формы проведения занятий. Необходимость использования при проведении практических и лекционных занятий той или иной образовательной технологии определяется преподавателем:

- лекция-презентация; лекция-дискуссия; лекция-провокация;
- семинары в диалоговом режиме могут проводиться по всем темам практических занятий;
- деловые и ролевые игры (проведение фрагмента семинара, лекции с последующим анализом; демонстрация методов обучения); кейс-стади.
- методика проектов может использоваться по любой из тем практических занятий, а также в качестве задания для самостоятельной работы;
- реализация мультимедийных методик при проведении аудиторных занятий и оценки качества успеваемости обучающихся.

1. Классические формы занятий: практические занятия (семинары) и лекции.

2. Интерактивные формы проведения занятий: ролевые игры, модельные судебные процессы, разбор конкретных ситуаций и др.

3. Внеаудиторная работа: конференции, кружки, консультации, электронное тестирование.

4. Руководство написанием обучающимися письменных работ: эссе и магистерских работ.

5. В зависимости от возможностей Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) – встречи с представителями российскими и зарубежными специалистами в области управления персоналом, представителями кадровых агентств и частных агентств занятости. Организация мастер-классов и круглых столов.

Не менее 30 процентов аудиторных занятий проводятся в интерактивных формах.

Для заочной формы обучения

Курс	Вид занятия	Используемые интерактивные образовательные технологии	Количество часов
2	Лекции	Тема 1. Интерактивная форма: лекция-дискуссия, лекция-презентация, видео-лекция.	2
	Практические занятия	Тема 1. Интерактивная форма: занятие в диалоговом режиме. Составление сложной схемы с участием всех обучающихся Тема 2. Разбор проблемных докладов обучающихся Тема 3. Разбор кейсов Тема 4. Разбор проблемных докладов обучающихся	8
	Лабораторный практикум		2
Итого:			12

]

IV. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Текущий контроль осуществляется путем проведения опроса обучающихся по теме практического занятия, проверки индивидуальных заданий, тестового задания по пройденному материалу.

4.1. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и контроля самостоятельной работы обучающихся

Модельные задания для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины

При проведении текущего контроля и промежуточной аттестации могут использоваться примеры заданий, приведенных в программе, тестовые задания, решение задач иные предложенные преподавателем материалы.

Оценочные средства по дисциплине:

Перечень вопросов к зачету.

Во время текущей аттестации оценивается:

посещаемость и активная работа на занятиях;
выполнение самостоятельных работ, написание рефератов, докладов;
выполнение домашних заданий;
итоги контрольных работ, текущий тестовый контроль;
другие виды работ, определяемые преподавателем.

ПРИМЕРНЫЕ ТЕМЫ ЭССЕ:

1. Объективная необходимость дифференциации в правовом регулировании труда работников здравоохранения.
2. Особенности заключения трудового договора с медицинскими и фармацевтическим работниками.
3. Значение «эффективного контракта» в системе оплаты труда в работников здравоохранения.

ТЕМЫ РЕФЕРАТОВ:

1. Локальные нормативные акты в медицинских организациях.
2. Трудовые договоры с медицинскими и фармацевтическим работниками: судебная практика.
3. Компенсационные и стимулирующие выплаты в системе оплаты труда работников здравоохранения.

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ЗАЧЕТА ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)

1. Основания дифференциации в правовом регулировании труда работников здравоохранения.
2. Заключение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками.
3. Условия допуска лиц к осуществлению медицинской и фармацевтической деятельности.
4. Профессиональные стандарты в области здравоохранения.
5. Изменение определенных сторонами условий трудового договора.
6. Расторжение трудового договора с медицинскими и фармацевтическими работниками.
7. Гарантии и компенсации при расторжении трудового договора.
8. Особенности правового регулирования рабочего времени медицинских и фармацевтических работников.
9. Продолжительность рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности.
10. Особенности правового регулирования времени отдыха медицинских и фармацевтических работников.
11. Отпуска и порядок их предоставления.
12. Дифференциация оплаты труда работников в сфере здравоохранения.
13. Оплата труда медицинских и фармацевтических работников с учетом положений «эффективного контракта».
14. Компенсационные выплаты в системе оплаты труда.
15. Выплаты стимулирующего характера в системе оплаты труда.

16. Обеспечение работников здравоохранения выплатами в связи с утратой трудоспособности.
17. Ответственность работодателя по нормам трудового права.
18. Материальная ответственность медицинских и фармацевтических работников по нормам трудового права.
19. Особенности в правовом регулировании дисциплинарной ответственности медицинских и фармацевтических работников.
20. Охрана труда работников здравоохранения.

V.УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Нормативные правовые акты и международные акты

1. Конституция Российской Федерации. М., 1993.
2. Всеобщая Декларация прав человека от 10.12.1948 г.
3. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах. М., 1966.
4. Декларация МОТ «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда», принятая Международной Конференцией труда от 18 июня 1998 г.
5. Декларация прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации от 22 ноября 1991 г.
6. Хартия основных прав работников. 1989. Конвенции и рекомендации МОТ, принятые в 1919-1990 гг.: В 2 т. Женева, 1991.
7. Европейская социальная хартия
8. Трудовой кодекс Российской Федерации.
9. Закон РФ от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».
10. Федеральный закон от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)».
11. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
12. Федеральный закон от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации».
13. Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
14. Постановление Правительства РФ от 7 февраля 1995 г. № 119 «О порядке допуска к медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федерации лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах».
15. Постановление Правительства РФ от 4 сентября 1995 г. № 877 «Об утверждении перечня работников отдельных профессий, производств, предприятий, учреждений и организаций, которые проходят обязательное медицинское освидетельствование для выявления ВИЧ-инфекции при проведении

обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров».

16. Постановление Правительства РФ от 3 апреля 1996 г. № 391 «О порядке предоставления льгот работникам, подвергающимся риску заражения вирусом иммунодефицита человека при исполнении своих служебных обязанностей».

17. Постановление Правительства РФ от 12 ноября 2002 г. № 813 «О продолжительности работы по совместительству в организациях здравоохранения медицинских работников, проживающих и работающих в сельской местности и в поселках городского типа».

18. Постановление Правительства РФ от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

19. Постановление Правительства РФ от 3 апреля 2006 г. № 191 «Об утверждении перечня должностей подлежащих обязательному страхованию медицинских, фармацевтических и иных работников государственной и муниципальной систем здравоохранения, занятие которых связано с угрозой жизни и здоровью этих работников».

20. Постановление Правительства РФ от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

21. Приказ Минздрава РФ от 26 июля 2000 г. № 284 «О специальных экзаменах для лиц, получивших медицинскую и фармацевтическую подготовку в иностранных государствах».

22. Приказ Минздрава РФ, Минобороны РФ, МВД РФ, Минюста РФ, Минобразования РФ, Минсельхоза РФ и ФПС РФ от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении Перечня должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый отпуск, 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда».

23. Постановление Минтруда РФ от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

24. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 6 августа 2013 г. № 529н «Об утверждении номенклатуры медицинских организаций».

25. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 31 октября 2014 г. № 696н «Об утверждении Положения об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг».

26. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 7 октября 2015 г. № 700н «О номенклатуре специальностей специалистов, имеющих высшее медицинское и фармацевтическое образование».

27. Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30 апреля 2003 г. № 85 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил СП 1.2.1318-03».

28. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12 января 2016 г. № 2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал».

29. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 марта 2016 г. № 91н «Об утверждении профессионального стандарта «Провизор».

30. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 марта 2017 г. № 306н «Об утверждении профессионального стандарта "Врач-педиатр участковый».

31. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 марта 2018 г. № 133н «Об утверждении профессионального стандарта № Врач скорой медицинской помощи».

32. Приказ Минтруда России от 26 ноября 2018 г. № 743н «Об утверждении профессионального стандарта «Врач-хирург» и другие.

7.2. Судебная практика

1. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

3. Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

4. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 2 июня 2015 г. № 21 «О некоторых вопросах, возникших у судов при применении законодательства, регулирующего труд руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации».

Основная и дополнительная литература

а) основная учебная и научная литература:

1. Актуальные проблемы трудового права: учебник для магистров. / А. А. Андреев, М. И. Акатнова [и др.] ; отв. ред. Н. Л. Лютов ; Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина – М. : Проспект, 2017. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/34557>

2. Право на бесплатную медицинскую помощь. Учебное пособие / под общ. ред. Тучковой Э.Г., Гусевой Т.С. – Москва: Проспект, 2019. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/41481>

3. Специфика регулирования труда отдельных категорий работников : учебное пособие для магистров / М.И. Акатнова, Е.В. Астраханцева [и др.] ;

ред. Лютов Н.Л. – М. : Проспект, 2018. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/39406>

б) дополнительная литература:

1. Белицкая И.Я. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт [Электронный ресурс] : монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский [и др.] ; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: КОНТРАКТ, 2016. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog/product/703699>

2. Бондаренко Э.Н. Между народные трудовые стандарты и российское трудовое право: перспективы координации: монография / Бондаренко Э.Н., Герасимова Е.С., Головина С.Ю. [и др.] ; под ред. С.Ю. Головиной, Н.Л. Лютова. - М. : НОРМА, ИНФРА-М, 2016. – Режим доступа : <http://znanium.com/catalog/product/526436>

3. Гусов К.Н. Ответственность по российскому трудовому праву : науч.- практ. пособие / Гусов К.Н., Полетаев Ю.Н. - М. : Проспект, 2008. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета

4. Гусов К.Н., Особенности трудового договора с отдельными категориями работников : науч.-практ. пособие / Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. ; ред. К.Н. Гусов. - М., 2018. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/37996>

5. Зайцева О.Б. Руководитель организации как субъект трудового права. Монография.М., 2012. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/3237>

6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / под ред. К.Н. Гусова, Э.Г. Тучковой. - М. 2018. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/40575>

7. Коршунова Т.Ю. Особенности правового регулирования трудовых отношений отдельных категорий работников : научно–практ. пособие / Т. Ю. Коршунова, Е. Г. Азарова [и др.] ; ред. Т. Ю. Коршунова ; Институт законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве РФ. – М. : Юриспруденция, 2015. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe>, локальная сеть университета

8. Лушников А.М. Охрана труда и трудовправовой контроль (надзор) : науч.-практ. пособие. - М., 2016. – Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/27701>

9. Минимальные границы заработной платы. Эффективный контракт : монография / отв. ред. Ю. П. Орловский. - М. : Контракт : ИНФРА-М, 2015. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\Consultant\cons.exe> , локальная сеть университета

10. Оплата труда персонала медицинских организаций: эффективный контракт: учебно-методическое пособие / Л.А. Габуева, Э.В. Зимина. – Москва: Проспект, 2015. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/27691>

11. Основы медицинского права Российской Федерации (Правовые основы медицинской и фармацевтической деятельности в Российской Федера-

ции) : учеб. пособие для магистров / А. А. Мохов. - М. : Проспект, 2015, 2019. Режим доступа : <http://ebs.prospekt.org/book/18936>

12. Особенности регулирования трудовых отношений в условиях цифровой экономики : монография / И.Я. Белицкая, Д.Л. Кузнецов, Ю.П. Орловский и др.; под ред. Ю.П. Орловского, Д.Л. Кузнецова. - М. : КОНТРАКТ, 2018. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\\Consultant\\cons.exe>, локальная сеть университета

13. Полетаев Ю.Н. Материальная ответственность сторон трудового договора. - М., 2003. – Режим доступа : СПС Консультант Плюс: <\\consultant\\Consultant\\cons.exe>, локальная сеть университета

VI. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Обеспечение образовательного процесса иными библиотечно-информационными ресурсами и средствами обеспечения образовательного процесса

Обучающимся обеспечивается доступ (удаленный доступ) к современным профессиональным базам данных и информационным справочным системам. Полнотекстовая рабочая программа учебной дисциплины (модуля) размещена в Цифровой научно-образовательной и социальной сети Университета (далее - ЦНОСС), в системе которой функционируют «Электронные личные кабинеты обучающегося и научно-педагогического работника». Доступ к материалам возможен через введение индивидуального пароля. ЦНОСС предназначена для создания личностно-ориентированной информационно-коммуникационной среды, обеспечивающей информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), в том числе предоставление им общедоступной и персонализированной справочной, научной, образовательной, социальной информации посредством сервисов, функционирующих на основе прикладных информационных систем Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА).

Каждый обучающийся в течение всего периода обучения обеспечен индивидуальным неограниченным доступом к электронно-библиотечным системам (электронным библиотекам) и к электронной информационно-образовательной среде Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА). Помимо электронных библиотек Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), он обеспечен индивидуальным неограниченным доступом ко всем удаленным электронно-библиотечным системам, базам данных и справочно-правовым системам, подключенным в Университете имени О.Е. Кутафина (МГЮА) на основании лицензионных договоров, и имеющие адаптированные версии сайтов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Электронно-библиотечная система (электронная библиотека) и электронная информационно-образовательная среда обеспечивают возмож-

ность одновременного доступа 100 процентов обучающихся из любой точки, в которой имеется доступ к информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», как на территории Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА), так и вне ее. В случае отсутствия издания в электронно-библиотечной системе (электронной библиотеки), библиотечный фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) укомплектован печатными изданиями не менее 50 экземпляров каждого из изданий обязательной литературы, перечисленной в рабочих программах дисциплин (модулей), практик, и не менее 25 экземпляров дополнительной литературы на 100 обучающихся.

6.2. Помещения для самостоятельной работы обучающихся

Помещения для самостоятельной работы обучающихся располагаются по адресу: Москва, ул. Садовая-Кудринская, д.9, стр. 1. Они оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в ЭИОС Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) и включают в себя:

1. Электронный читальный зал на 135 посадочных мест:

стол студенческий двухместный – 42 шт.,

стол студенческий трехместный – 10 шт.,

кресло для индивидуальной работы – 3 шт.,

стул – 135 шт.,

компьютер студенческий 50 МАС АВ – 76 шт. (компьютерная техника подключена к сети «Интернет» и обеспечивает доступ в электронную информационно-образовательную среду),

проектор с моторизованным лифтом Epson EB-1880 – 1 шт.,

экран Projecta с электронным приводом – 1 шт.

2. Электронный читальный зал располагается на первом этаже, предназначенного для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, рабочие места в читальном зале оборудованы современными эргономичными моноблоками с качественными экранами, а также аудио гарнитурами.

Комплекс средств:

рабочее место с увеличенным пространством – 2 шт.,

наушники «накладного» типа – 1 компл.,

лупа ручная для чтения 90mmx13.5mm – 1 шт.,

линза Френеля в виниловой рамке 300*190 – 1 шт.

3. Читальные залы на 93 посадочных мест:

стол студенческий двухместный – 24 шт.,

стол студенческий трехместный – 2 шт.,

кресло для индивидуальной работы – 7 шт.,

стул – 93 шт.,

компьютер студенческий 50 МАС АВ – 11 шт.

4. Абонемент научной литературы на 4 посадочных мест:

стол студенческий одноместный – 4 шт.,

компьютер студенческий 50 МАС АВ – 4 шт.,
стул – 4 шт.

Библиотечный фонд Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА) укомплектован печатными и (или) электронными изданиями основной учебной и научной литературы по дисциплинам общенаучного и профессионального циклов. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (основная учебная и научная литература) в электронной форме.

Фонд дополнительной литературы, помимо учебной, включает официальные, справочно-библиографические и специализированные периодические издания. У обучающихся есть доступ к библиотечным ресурсам (дополнительная литература) в электронной форме.

Фонд электронных ресурсов Библиотеки включает следующие справочно-правовые системы, базы данных и электронные библиотечные системы:

6.3. Библиотечно-информационные ресурсы и средства обеспечения образовательного процесса:

6.3.1. Справочно-правовые системы:

1.	ИС «Континент»	сторонняя	http://continent-online.com	ООО «Агентство правовой интеграции «КОНТИНЕНТ», договоры: - № 18032020 от 20.03.2018 г. с 20.03.2018 г. по 19.03.2019 г.; - № 19012120 от 20.03.2019 г. с 20.03.2019 г. по 19.03.2020 г.; - № 20040220 от 02. 03. 2020 г. С 20.03.2020 г. по 19.03.2021 г.
2.	СПС Westlaw Academics	сторонняя	https://uk.westlaw.com	Филиал Акционерного общества «Томсон Рейтер (Маркетс) Юроп СА», договоры: - № 2TR/2019 от 24.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.; - №RU03358/19 от 11.12.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-6/2021 от

				06.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
3.	КонсультантПлюс	сторонняя	http://www.consultant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций
4.	Гарант	сторонняя	https://www.garant.ru	Открытая лицензия для образовательных организаций

6.3.2. Профессиональные базы данных:

1.	Web of Science	сторонняя	https://apps.webofknowledge.com	ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»: - сублицензионный договор № WOS/668 от 02.04.2018 г.; - сублицензионный договор № WOS/349 от 05.09.2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), сублицензионный договор № 20-1566-06235 от 22.09.2020 г.
2.	Scopus	сторонняя	https://www.scopus.com	ФГБУ «Государственная публичная научно-техническая библиотека России»: - сублицензионный договор № SCOPUS/668 от 09 января 2018 г.; - сублицензионный договор № SCOPUS/349 от 09 октября 2019 г.; ФГБУ «Российский фонд фундаментальных исследований» (РФФИ), сублицензионный договор № 20-1573-06235 от 22.09.2020 г.
3.	Коллекции полнотекстовых	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор

	электронных книг информационного ресурса EBSCOHost БД eBook Collection			№ 03731110819000006 от 18.06.2019 г. бес- срочно
4.	Национальная электронная биб- лиотека (НЭБ)	сторонняя	https://rusneb.ru	ФГБУ «Российская государственная библиотека», договор № 101/НЭБ/4615 от 01.08.2018 г. с 01.08.2018 по 31.07.2023 г. (без- возмездный)
5.	Президентская библиотека имени Б.Н. Ельцина	сторонняя	https://www.prilib.ru	ФГБУ «Президент- ская библиотека имени Б. Н. Ельцина, Соглашение о со- трудничестве № 23 от 24.12.2010 г., бес- срочно
6.	НЭБ BRARY.RU eLI-	сторонняя	http://elibrary.ru	ООО «РУНЕБ», до- говоры: - № SU-13-03/2019-1 от 27.03.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.; - № ЭР-1/2020 от 17.04.2020 г. с 17.04.2020 г. по 16.04.2021 г.
7.	Legal Source	сторонняя	http://web.a.ebscohost.com	ООО «ЦНИ НЭИКОН», договор № 414-EBSCO/2020 от 29.11.2019 г., с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г. № ЭБ-5/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.
8.	ЛитРес: Библио- тека	сторонняя	http://biblio.litres.ru	ООО «ЛитРес», до- говор № 290120/Б-1- 76 от 12.03.2020 г. с 12.03.2020 г. по 11.03.2021 г.

6.3.3. Электронно-библиотечные системы:

1.	ЭБС ZNANIUM.COM	сторонняя	http://znanium.com	<p>ООО «Научно-издательский центр ЗНАНИУМ», договоры:</p> <p>- № 3489 эбс от 14.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- № 3/2019 эбс от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.</p> <p>№ 3/2021 эбс от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.</p>
2.	ЭБС Book.ru	сторонняя	http://book.ru	<p>ООО «КноРус медиа», договоры:</p> <p>- № 18494735 от 17.12.2018 г. с 01.01.2019 г. по 31.12.2019 г.;</p> <p>- № ЭБ-2/2019 от 29.11.2019 г. с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 г.</p> <p>№ЭБ-4/2021 от 02.11.2020 г. с 01.01.2021 г. по 31.12.2021 г.</p>
3.	ЭБС Проспект	сторонняя	http://ebs.prospekt.org	<p>ООО «Проспект», договоры:</p> <p>-№ ЭБ-1/2019 от 03.07.2019 г. с 03.07.2019 г. по 02.07.2020 г.;</p> <p>- № ЭБ-2/2020 от 03.07.2020 г. с 03.07.2020 г. по 02.03.2021 г.</p>
4.	ЭБС Юрайт	сторонняя	http://www.biblio-online.ru	<p>ООО «Электронное издательство Юрайт», договоры:</p> <p>-№ ЭБ-1/2019 от 01.04.2019 г. с 01.04.2019 г. по 31.03.2020 г.;</p> <p>- № ЭБ-1/2020 от 01.04.2020 г. с 01.04.2020 г. по 31.03.2021 г.</p>

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения.

6.4. Перечень программного обеспечения (ПО), установленного на компьютерах, задействованных в образовательном процессе по учебной дисциплине (модулю)

Все аудитории, задействованные в образовательном процессе по реализации учебной дисциплины (модуля), оснащены следующим ПО:

№	Описание ПО	Наименование ПО, программная среда, СУБД	Вид лицензирования
ПО, устанавливаемое на рабочую станцию			
1.	Операционная система	Windows 7	Лицензия
		Windows 10	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05.2019 г. № 31806485253 от 20.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
2.	Антивирусная защита	Kaspersky Workspace Security	Лицензия
		По договорам: № 31907848213 от 03.06.2019 г. № 31806590686 от 14.06.2018 №31705098445 от 30.05.2017 № 31603346516 от 21.03.2016	
3.	Офисные пакеты	Microsoft Office	Лицензия
		По договорам: № 32009118468 от 01.06.2020 г. № 31907826970 от 27.05. 2019 г. № 31806485253 от 21.06.2018 г. №31705236597 от 28.07.2017 г. №31604279221 от 12.12.2016 г.	
4.	Архиваторы	7-Zip	Открытая лицензия
		WinRar	Открытая лицензия
5.	Интернет браузер	Google Chrome	Открытая лицензия
6.	Программа для просмотра файлов PDF	Adobe Acrobat reader	Открытая лицензия
		Foxit Reader	Открытая лицензия
7.	Программа для просмотра файлов DJVU	DjVu viewer	Открытая лицензия
8.	Пакет кодеков	K-Lite Codec Pack	Открытая лицензия

			зия
9.	Видеоплеер	Windows Media Player	В комплекте с ОС
		vlc pleer	Открытая лицензия
		flashpleer	Открытая лицензия
10.	Аудиоплеер	Winamp	Открытая лицензия
11.	Справочно- правовые системы (СПС)	Консультант плюс	Открытая лицензия
		Гарант	Открытая лицензия

Университет имени О.Е. Кутафина (МГЮА) располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической и научно-исследовательской работы обучающихся, предусмотренных учебным планом, и соответствующей действующим санитарным и противопожарным нормам и правилам.